

Прокуратура Иркутской области

Уважаемые граждане!

Прокуратура Российской Федерации всегда стоит на защите Ваших прав и охраняемых законом интересов.

Если Вы считаете, что Ваши права нарушены, прокуратура окажет Вам необходимую помощь.



**«Трудовые права несовершеннолетних. Как
встать на учет в центр занятости населения»**

Прокуратура Ленинского района г. Иркутска находится
по адресу:

г. Иркутск, ул. Жукова, 7

Телефон: (395-2) 32-25-23

Эл. почта: LEN@38.mailop.ru

**Иркутск
2024 г.**

Многие подростки, стремясь получить определенную материальную самостоятельность, задумываются об устройстве на работу. Возможно ли трудоустройство несовершеннолетних, на каких условиях они могут работать и какие им при этом устанавливаются гарантии?

На сегодняшний день актуальным является вопрос правового регулирования труда с участием несовершеннолетних. Многие подростки, стремясь получить определенную материальную самостоятельность, задумываются об устройстве на работу. Возможно ли трудоустройство несовершеннолетних, на каких условиях они могут работать и какие им при этом устанавливаются гарантии?

Отвечая на эти вопросы, прежде всего, следует сказать, что положения о трудовых правах граждан России закреплены в статье 37 Конституции Российской Федерации. Данная статья гласит: «Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Принудительный труд запрещен. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск».

В Трудовом кодексе Российской Федерации труду несовершеннолетних посвящена глава 42 «Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет».

По общему правилу трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим возраста 16 лет (часть 1 статьи 63 ТК РФ). В некоторых случаях и при соблюдении ряда условий трудовой договор могут заключать лица, не достигшие указанного возраста. Так, в соответствии с частью 2 статьи 63 ТК РФ лица, получившие общее образование и достигшие возраста 15 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Одновременно с этим лица, достигшие возраста 15 лет и в соответствии с

федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут самостоятельно заключать трудовой договор при соблюдении таких же условий без ущерба для освоения образовательной программы.

Важно помнить, что заключение трудового договора допускается только с лицами, достигшими восемнадцатилетнего возраста:

- при приеме на работу по совместительству;
- при приеме на работу вахтовым методом;
- при приеме на работу в религиозные организации;
- при приеме на работу с вредными или опасными

условиями труда.

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года № 163 «Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет». Так, например, запрещается принимать несовершеннолетнего на работу грузчика, бармена в ночном заведении и т.д.

Согласно части 3 статьи 63 ТК РФ, с письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с 14-летним лицом в двух случаях:

- в случае завершения получения им общего образования для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью;
- в случае продолжения получения им общего образования для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С малолетними в возрасте до 14 лет трудовой договор может быть заключен только при соблюдении ряда условий:

- работодателем может выступить только определенный вид организации - кинематография, театр, театральная и концертная организация, цирк (этот перечень является исчерпывающим и закреплен в части 4 статьи 63 ТК РФ);

- цель такой работы - участие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений;
- работа не должна наносить ущерб здоровью и нравственному развитию;
- требуется согласие одного из родителей (опекуна) и разрешение органа опеки и попечительства.

Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

Также согласно ст. 348.8 ТК РФ допускается заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста 14 лет. Это возможно с согласия одного из родителей (опекуна), а также с разрешения органа опеки и попечительства, выдаваемого на основании предварительного медицинского осмотра. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы спортсмена, не достигшего возраста четырнадцати лет, и другие условия, в которых он может выполнять работу без ущерба для своего здоровья и нравственного развития.

В качестве государственного органа, контролирующего и дающего разрешение на заключение трудового договора с несовершеннолетним, выступают органы опеки и попечительства, а при расторжении трудового договора с лицом, не достигшим возраста 18 лет, по инициативе работодателя - уже иные органы: государственная инспекция труда и комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав (статья 269 ТК РФ).

Немаловажную роль играют ограничения при реализации трудовых прав несовершеннолетних, установленные законом в целях защиты их интересов. Так, статья 265 ТК РФ, закрепляет запрет на применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию. В перечень таких работ включены: игровой бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и

торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами.

Важным является вопрос о правовом регулировании труда эмансипированных лиц. В соответствии с положениями Гражданского кодекса Российской Федерации, несовершеннолетний, достигший возраста 16 лет, может быть объявлен полностью дееспособным, если он работает по трудовому договору или с согласия родителей (попечителя) занимается предпринимательской деятельностью. Порядок эмансипации зависит от того, дали родители (попечитель) согласие на нее или нет. В соответствии с ч. 1 ст. 27 Гражданского кодекса Российской Федерации, объявление несовершеннолетнего полностью дееспособным (эмансипация) производится по решению органа опеки и попечительства - с согласия обоих родителей, усыновителей или попечителя либо при отсутствии такого согласия - по решению суда.

Эмансипированный несовершеннолетний наравне с лицами, достигшими возраста 18 лет, обладает всеми гражданскими правами и несет все гражданские обязанности, за исключением тех из них, которые обусловлены более высоким возрастным цензом. Несовершеннолетний, объявленный полностью дееспособным, может быть представителем, действующим в материально-правовых отношениях от имени другого лица в силу полномочия, основанного на доверенности. Такой несовершеннолетний вправе заключать трудовые договоры в качестве работодателя (ч. 6 ст. 20 ТК РФ) и в случае функционирования в этом качестве несет обязанности и ответственность перед работниками.

Эмансипация бесповоротна: возвращение к прежнему уровню дееспособности до достижения 18 лет законом не предусмотрено, причем даже в случаях изменения ситуации, в том числе, когда эмансипированным прекращены трудовые отношения или предпринимательская деятельность.

Прием несовершеннолетнего на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора (статья 68 ТК РФ). Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. При этом, по требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения). Следует учесть, что при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового

распорядка, иными локальными нормативными актами, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью работника, а также коллективным договором.

При приеме на работу несовершеннолетнего работника запрещено устанавливать условие об испытании в целях проверки его соответствия поручаемой работе (статья 70 ТК РФ).

Важное значение в обеспечении безопасных условий труда подростков имеют медицинские осмотры, предусмотренные статьей 266 ТК РФ, согласно которой, лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного обязательного медицинского осмотра и подлежат ежегодному обязательному медицинскому осмотру до достижения 18-ти лет.

Принципиально важным фактором труда является заработная плата. В соответствии со ст. 271 ТК РФ, при повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Но при этом, работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников в возрасте до 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Оплата труда несовершеннолетних работников, которые обучаются в образовательных организациях и работают в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Общие основания прекращения трудового договора перечислены в ст. 77 ТК РФ. Эти основания применимы ко всем работникам, включая лиц, не достигших 18 лет.

В отношении несовершеннолетних работников ТК РФ предусматриваются дополнительные гарантии лишь при расторжении трудового договора по инициативе работодателя, за исключением случаев ликвидации организации. Эти гарантии выражаются в том, что такое расторжение допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Ответственность за нарушение трудовых прав, в том числе несовершеннолетних предусмотрена как в Кодексе Российской

Федерации об административной ответственности (статья 5.27), так и в Уголовном кодексе Российской Федерации (статья 145.1).

Дополнительно разъясняем, что для того, чтобы встать на учет в центр занятости населения, необходимо подать в форме электронного документа заявление о предоставлении государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы вместе с резюме. В резюме указывается информация о себе, об уровне своей квалификации и о стаже работы.

Направить заявление и резюме в электронной форме можно с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», Единого портала госуслуг или регионального портала госуслуг. Оказать содействие в представлении документов вам могут при личном посещении центра занятости населения или МФЦ.